

EVALUACIÓN

- Visualización completa de los contenidos. Se deberá abrir, descargar y revisar el 100% de los contenidos disponibles en la plataforma.
- Cuestionario tipo test, compuesto por 30 preguntas y una única opción correcta. Para superar la prueba será necesario alcanzar, al menos, un 80% de respuestas correctas. Las respuestas incorrectas no penalizarán la calificación y no se establecerá un límite en el número de intentos para la realización del cuestionario.

Nº HORAS: 100

LOS ALUMNOS DISPONDRÁN DE LOS SIGUIENTES RECURSOS:

- **Plataforma Virtual Moodle**
- **Claves de acceso personalizadas** para cada alumno
- **Coordinación formativa y Servicio técnico** a través de teléfono y correo electrónico
- **Presentaciones en PowerPoint**
- **Temarios en PDF descargables**
- **Evaluación tipo test** desde la misma plataforma virtual con preguntas aleatorias y **resultados disponibles para el alumno al finalizar la prueba**

METODOLOGÍA: Online

MATRÍCULA: Gratuito

FECHA: del 9 de febrero al 8 de marzo de 2026.

PLAZO MATRÍCULA: Hasta el 28 de enero de 2026.

SOLICITANTE: Estar colegiado en Cádiz y al corriente en sus cuotas colegiales.

Información

956212588 – 956631396

**E-mail docencia@coecadiz.com
coecadiz.com**



**Formación Continuada
no acreditada**

Online

TRABAJO EN EQUIPO: COMPETENCIA BÁSICA PARA ENFERMERÍA



100 horas lectivas



Coordinación formativa y servicio técnico



Plataforma virtual Moodle



Claves de acceso personalizadas



Temario en PDF



EXCMO. COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA
DE CÁDIZ

INTRODUCCIÓN

Dirigido a profesionales de enfermería que desarrollan su actividad en instituciones sanitarias, tanto en el ámbito hospitalario como en atención primaria y dispositivos sociosanitarios. El trabajo en equipo constituye una competencia transversal clave para la práctica profesional.

OBJETIVOS

1. Mejorar su capacidad para colaborar eficazmente con otros profesionales.
2. Participar activamente en la gestión de cuidados
3. Contribuir a la mejora de la calidad y seguridad de la atención sanitaria.

RECURSOS

El docente proporcionará el material didáctico necesario y aplicará una metodología activa, participativa y dinámica, facilitando que los alumnos asimilen los contenidos teóricos y adquieran los conocimientos prácticos necesarios para alcanzar los objetivos del curso. Será necesario disponer de medios telemáticos. Además, se proporcionará material de apoyo complementario para completar la formación.

CONTENIDO

1. Presentación e introducción al trabajo de equipo en las organizaciones sanitarias.

- Grupo vs trabajo en equipo.
- Definición y aspectos fundamentales del trabajo de equipo.
- Pensamiento de grupo o Groupthink.
- Roles de grupo

2. Elementos fundamentales de la comunicación en equipo.

- Clima y cultura organizacional.
- La ventana de Johari.
- La comunicación en las organizaciones.
- Concepto de comunicación.
- Círculo de la comunicación.
- Habilidades de comunicación para el trabajo en equipo.

3. El liderazgo y la dirección de equipos.

- Introducción y concepto de líder.
- Roles directivos.
- Principales funciones del liderazgo.
- Concepto y teorías de la motivación.

4. Reuniones eficaces

- Tipos de reuniones.
- Planificación de reuniones.
- Desarrollo y evaluaciones de reuniones.